

**FAC**

Via Q.Sella 5/7 – 12100 Cuneo  
Tel 0171634426 - 3332190640  
Fax: 0171 631780  
E-mail: [faccert@gmail.com](mailto:faccert@gmail.com)  
Sito internet: [www.federazionefac.it](http://www.federazionefac.it)

**SCHEDA REQUISITI PER LA  
CERTIFICAZIONE DEL CONSULENTE  
TECNICO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO  
(CTS) E DEL CONSULENTE TECNICO DELLA  
SICUREZZA SUL LAVORO SENIOR (CTSS)**

**sigla: Sk21****Pag. 1 di 6**

**SCHEDA REQUISITI PER LA CERTIFICAZIONE  
DEL  
CONSULENTE TECNICO DELLA SICUREZZA  
SUL LAVORO (CT)**

**CONSULENTE TECNICO SENIOR DELLA  
SICUREZZA SUL LAVORO (CTSS)**

0	04/10/2011			
<b>Rev.</b>	<b>Data</b>	<b>Motivazioni</b>	<b>Convalida</b>	<b>Approvazione</b>

**REQUISITI MINIMI**

<p><b>PROFILI</b></p>	<p>Nella presente scheda si caratterizzano le attività professionali inerenti l'applicazione della sicurezza, salute ed igiene nei posti di lavoro secondo il D.lgs 81/08.:  <b>CTS</b> Consulente Tecnico della Sicurezza  <b>CTSS</b> Consulente Tecnico della Sicurezza Senior( figura individuata per la nomina di commissario in sede di Esame di Certificazione)</p>
<p><b>COMPETENZE</b>  (dimostrata capacità di saper utilizzare conoscenze e abilità – fonte UNI EN ISO 19011:2003)</p>	<p><b>CARATTERISTICHE PERSONALI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ etico, veritiero, onesto e riservato</li> <li>▪ diplomatico: avere tatto nei rapporti con gli altri</li> <li>▪ dotato di capacità di comunicazione interpersonale</li> <li>▪ percettivo: capace di comprendere le necessità di cambiamento e di miglioramento</li> <li>▪ versatile: abile ad adattarsi a differenti situazioni;</li> <li>▪ tenace: perseverante, concentrato nel raggiungere gli obiettivi</li> <li>▪ risoluto: capace di agire e comportarsi in maniera autonoma e contemporaneamente interagire in modo efficace con gli altri, predisposto all'analisi e alla sintesi;</li> <li>▪ dialettico: capace di confrontarsi in equipe pluridisciplinare sia per i propri che per i casi seguiti dai colleghi al fine di addivenire ad una lettura di sintesi nella stesura e nell'applicazione e nel monitoraggio dei protocolli operativi.</li> <li>▪ empatico: saper sviluppare le motivazioni del soggetto sul quale opera attraverso una condivisione fisica ed emotiva del contesto relazionale nel quale colloca il setting operativo.</li> </ul> <p><b>CONOSCENZE E ABILITA'</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Misure, metodi e teniche organizzative e procedurali di analisi e valutazione dei rischi;</li> <li>-Fattori di rischio; misure di protezione, di prevenzione e di riduzione dei rischi;</li> <li>- Legislazione nazionale e comunitaria vigente in materia di sicurezza e igiene del lavoro e relativi aspetti giuslavoristici;</li> <li>-Sistema assicurativo contro gli infortuni e le malattie professionali;</li> <li>- Procedure e adempimenti amministrativi e analisi infortunistica;</li> <li>-Processi, macchine e attività di produzione;</li> <li>-Metodi e tecniche per la gestione delle emergenze e del soccorso;</li> <li>-Sistemi di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro;normative internazionale( BS OHSAS 18801) e linee guida (INAIL); tecniche e metodologie di audit di sistemi di gestione;</li> <li>-Metodi e tecniche per la comunicazione aziendale; informazione, formazione sulla sicurezza e consultazione sulla sicurezza;</li> <li>- Principi e tecniche organizzative, procedurali,motivazionali per il coordinamento di risorse,personale e organizzazioni operanti nello stesso luogo di lavoro.</li> </ul>

<b>ISTRUZIONE</b>	Requisito minimo : diploma di Istruzione Secondaria di secondo grado
<b>FORMAZIONE SPECIFICA</b>	<b>CTS:</b> Corso di formazione per RSPP (MODULI “A”, “B”( tutti i moduli) e “C”) qualificato da FAC/AIESiL o erogato da altri Enti e riconosciuto da FAC , conforme a quanto previsto dal provvedimento 26/01/2006 della “conferenza stato Regioni”. <b>CTSS :</b> Corso di formazione per RSPP (MODULI “A”, “B”( tutti i moduli) e “C”) qualificato da FAC /AIESiL o erogato da altri Enti e riconosciuto da FAC , conforme a quanto previsto dal provvedimento 26/01/2006 della “conferenza stato Regioni”.
<b>ESPERIENZA DI LAVORO TOTALE</b>	<b>CTS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- E’ necessaria una documentata ed appropriata esperienza lavorativa di base in attività tecniche e gestionali maturata nella consulenza o come dipendenti presso organizzazioni pubbliche e/o private,che abbia permesso di acquisire capacità e conoscenza su alcuni o tutti i punti sopraindicati:</li><li>- Diplomiati : 5 anni</li><li>Laureati di 1° livello (corso 3 anni) 3 anni</li><li>Laureati di 2° livello (corso 5 anni) 3 anni</li></ul> <b>CTSS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- 7 anni in possesso di laurea o diploma</li></ul>
<b>ESPERIENZA LAVORATIVA IN CAMPO SPECIFICO</b>	E’ necessaria una documentata ed appropriata esperienza lavorativa specifica maturata, presso organizzazioni,pubbliche e/o private, nel ruolo di CTS e CTSS come sotto indicato. <b>CTS:</b> Almeno tre (3) degli anni richiesti di esperienza lavorativa totale, devono essere relativi al ruolo di CTS. <b>CTSS:</b> Almeno cinque (5) degli anni richiesti di esperienza lavorativa totale, devono essere relativi al ruolo di CTS

<p><b>AMMISSIONE ESAME DI CERTIFICAZIONE</b></p>	<p>Il candidato che documenti il superamento di un corso RSPP Mod. A – C - B( tutti i moduli) qualificato FAC/AIESiL e l'esperienza lavorativa sopra indicata, sarà ammesso all'esame di certificazione FAC secondo le procedure in vigore. Sono ammessi all'esame anche coloro i quali, pur non avendo frequentato un corso qualificato FAC/AIESiL per RSPP , dimostrano di aver maturato un'esperienza lavorativa continua specifica come di seguito indicato: <b>CTS:</b> Almeno tre (5) degli anni richiesti di esperienza lavorativa totale, devono essere relativi al ruolo di CTS. <b>CTSS:</b> Almeno cinque (7) degli anni richiesti di esperienza lavorativa totale, devono essere relativi al ruolo di CTS.</p> <p>Il candidato deve inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità, che nel triennio precedente non ha riportato condanne penali riferite a violazioni delle Norme sulla Sicurezza in esclusiva e/o in solido con il datore di lavoro e/o la dirigenza aziendale. Deve dichiarare altresì, sotto la propria responsabilità di non avere in corso procedimenti giudiziari in merito a quanto sopra.</p>
<p><b>VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE</b></p>	<p>La valutazione del CTS E CTSS avviene secondo la procedura FAC/AIESiL vigente. In particolare, il Candidato dovrà sostenere una prova scritta ed orale, che sarà valutata da apposita commissione FAC . la prova d'esame è finalizzata, nel suo insieme, alla verifica di conoscenze, abilità e caratteristiche personali del Candidato e della sua idoneità a svolgere il Ruolo di RSPP.</p>
	<p>La commissione d'esame è composta da commissari FAC e un rappresentante FAC come da procedura in vigore..</p>
<p><b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b></p>	<p>I criteri di valutazione saranno espressi da indicatori numerici (crediti) secondo quanto dettagliato nella procedure vigente e sono distribuiti nelle 3 aree specifiche di :</p>
	<p>Conoscenze</p>
	<p>Abilità</p>
<p><b>ESITO DELLA VALUTAZIONE</b></p>	<p>Caratteristiche personali</p>
	<p>La valutazione complessiva terrà conto di tutti i requisiti richiesti e delle prove di esame e sarà sottoposta agli organi FAC competenti per il rilascio della certificazione</p>
<p><b>ISCRIZIONE AL REGISTRO</b></p>	<p>Il candidato che supera l'esame di certificazione e dimostra di possedere tutti i requisiti della presente scheda viene iscritto nel registro FAC con il relativo indirizzo e riceve il certificato FAC attestante il possesso della certificazione.</p>
<p><b>PASSAGGIO DI REGISTRO</b></p>	<p>E' possibile richiedere il passaggio di registro da CTS a CTSS trascorsi almeno 5 anni dalla prima certificazione, integrando la documentazione prodotta per la prima certificazione, al fine di soddisfare quanto richiesto dalla presente scheda per la certificazione</p>

<b>DURATA</b> <b>RINNOVO</b> <b>MANTENIMENTO</b>	<p style="text-align: center;"><b>CONDIZIONI PER IL MANTENIMENTO E RINNOVO DELLA CERTIFICAZIONE FAC</b></p> <p>La durata della certificazione è triennale, la persona certificata è tenuta ad assolvere quanto richiesto annualmente per il manutenzione e ogni tre anni per il rinnovo, come descritto in seguito:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Verifica aggiornamento professionale nei 3 anni di durata della certificazione, in particolare evidenza dell' aggiornamento professionale conforme a quanto previsto dai requisiti di legge applicabili per la figura professionale certificata</li><li>- Continuità dell' esperienza professionale relativa alla qualifica per cui si è certificati;</li><li>- Autodichiarazione assenza di reclami;</li><li>- Pagamento quote previste.</li></ul> <p>Nota:il rinnovo della certificazione sarà confermato solo ad esito positivo della valutazione della conformità ai requisiti richiesti e pagamento della quota prevista per il rinnovo.</p> <p style="text-align: center;"><b>MANTENIMENTO ANNUALE DELLA CERTIFICAZIONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Autodichiarazione assenza di reclami;</li><li>- Pagamento quote previste.</li></ul> <p>L' emissione del certificato, con la data di scadenza annuale aggiornata, è effettuata a seguito del pagamento della quota di mantenimento annuale prevista e dell' Autodichiarazione assenza di reclami.</p>
<b>AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E MIGLIORAMENTO CONTINUO</b>	<p>L' aggiornamento professionale:</p> <p>rivolto specialmente all' identificazione delle aree di miglioramento personale dovrà essere documentato tramite evidenze attestanti la formazione specifica effettuata PER LA DURATA RICHIESTA DALLA NORMATIVA IN BASE AD OGNI FIGURA PROFESSIONALE.</p>

**RISPETTO DEL  
CODICE  
DEONTOLOGICO**

Il CTS ed il CTSS prima di essere iscritto la registro FAC firma il codice deontologico FAC con il quale si impegna a :

- rendere noti ai propri Clienti i contenuti del codice deontologico;
- non compiere azioni lesive, di qualsiasi natura, nei confronti dell'immagine e/o interessi dei Clienti, anche potenziali,interessati dalla prestazione professionale, nonchè nei confronti della FAC;
- soddisfare tutti gli impegni presi con lettera di incarico;
- accettare incarichi nel settore di propria competenza e per i quali è in grado di garantire una prestazione di qualità;
- mantenere il segreto professionale rispetto a tutte le informazioni riservate di cui venga a conoscenza in ragione del suo ruolo, riguardanti i diversi soggetti interessati dalla prestazione professionale;
- tenere una registrazione di tutti i reclami presentati contro di lui per attività svolte nell'ambito della validità della certificazione Fac e permettere a FAC l'accesso a dette registrazioni;
- evitare qualsiasi azione che avvantaggi una delle parti ( committenti o utenti) a svantaggio dell'altra, nonchè di manipolazione o strumentalizzazione ai propri fini;
- non effettuare attività concorrenziale nei confronti di FAC.

**I CASI DI EVENTUALI ESONERI DEI MODULI A/B DEVONO ESSERE SUPPORTATI DA EVIDENZA  
DI ESPERIENZA LAVORATIVA E DI STUDI , COME PREVISTO DALLA TABELLA A4 DELLA  
CONFERENZA STATO REGIONI DEL 26 GENNAIO 2006**